

FORMATION	
« L'entretien professionnel »	
OBJECTIFS PROFESSIONNELS	
A l'issue de la formation, le bénéficiaire sera capable de :	
<ul style="list-style-type: none"> - Savoir situer les enjeux d'un entretien professionnel - Savoir préparer et structurer ses entretiens - Mettre en place des outils adaptés pour faciliter la conduite des entretiens 	
PUBLIC CONCERNE	MODALITES PEDAGOGIQUES
Cadre, responsable de secteur, IDEC, manager	Formation dispensée en présentiel
PRE-REQUIS	MOYENS HUMAINS
<i>Avoir un poste d'encadrement</i>	<i>Psychologue du travail</i>
ACCESSIBILITE AUX PERSONNES HANDICAPEES	METHODES PEDAGOGIQUES
<i>Les personnes en situation de handicap peuvent avoir des besoins spécifiques pour suivre la formation. N'hésitez pas à nous contacter pour en discuter</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Travail en groupes ✓ Réflexion collective / tables rondes Analyse de cas pratiques
MODALITES ET DELAI D'ACCES	MOYENS PEDAGOGIQUES et TECHNIQUES
Recueil et Analyse de la demande : Contact de l'organisme de formation par e-mail ou par téléphone puis échange sur le besoin Proposition d'une action de formation Délai de démarrage de la formation : 3 mois à 2 semaines	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Paperboard ✓ Kits, dépliants, affiches, brochures ✓ Vidéos ✓ Support de présentation ✓ Exercices pratiques et jeux de rôle
OBJECTIFS PEDAGOGIQUES	CONTENU
<ul style="list-style-type: none"> - Situer les enjeux et les spécificités de l'entretien professionnel - Préparer, structurer et conduire ses entretiens - Développer les techniques d'écoute et de communication - Travailler sa posture et son positionnement - Construire des plans d'action et savoir orienter son collaborateur - Mettre en place des outils adaptés 	<ul style="list-style-type: none"> - Les obligations légales - Les enjeux de l'entretien professionnel - Se préparer à l'entretien - Les supports d'entretien - Les différentes étapes d'un entretien - Le projet professionnel du collaborateur - La communication et la posture lors de l'entretien - Les dispositifs de formation et l'orientation
MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION DES ACQUIS	SANCTION VISEE
<ul style="list-style-type: none"> - Questionnaire d'évaluation des acquis en début et en fin de formation - Evaluation de satisfaction de la formation 	<ul style="list-style-type: none"> - Une attestation de formation sera remise aux participants - Une attestation de présence sera remise à l'employeur - Un certificat de réalisation pour l'OPCO - Exercices pratiques et jeux de rôles
DUREE	EFFECTIFS
14 heures	Groupe d'un maximum de 12 participant(e)s
LIEU	TARIF
<i>Occitanie</i>	<i>1 980 euros net de taxe par formation</i>
Ref : 023	Version : 3 Date : 05/09/23