

FORMATION	
« Développer son rôle de manager »	
OBJECTIFS PROFESSIONNELS	
A l'issue de la formation, le bénéficiaire sera capable de :	
<ul style="list-style-type: none"> - Optimiser la gestion et les compétences de son équipe - Savoir se situer dans son équipe de travail en tant que manager - Prévenir les risques psychosociaux 	
PUBLIC CONCERNE	MODALITES PEDAGOGIQUES
Responsable de secteur, infirmière coordinatrice, agent administratif	Formation dispensée en présentiel
PRE-REQUIS	MOYENS HUMAINS
<i>Etre dans un poste d'encadrement</i>	<i>Psychologue du travail</i>
ACCESSIBILITE AUX PERSONNES HANDICAPEES	METHODES PEDAGOGIQUES
<i>Les personnes en situation de handicap peuvent avoir des besoins spécifiques pour suivre la formation. N'hésitez pas à nous contacter pour en discuter</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Travail en groupes ✓ Réflexion collective / tables rondes Analyse de cas pratiques
MODALITES ET DELAI D'ACCES	MOYENS PEDAGOGIQUES et TECHNIQUES
Recueil et Analyse de la demande : Contact de l'organisme de formation par e-mail ou par téléphone puis échange sur le besoin Proposition d'une action de formation Délai de démarrage de la formation : 3 mois à 2 semaines	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Paperboard ✓ Kits, dépliants, affiches, brochures ✓ Vidéos ✓ Support de présentation ✓ Exercices pratiques et jeux de rôle
OBJECTIFS PEDAGOGIQUES	CONTENU
<ul style="list-style-type: none"> - Connaître les caractéristiques et le fonctionnement de son équipe de travail - Se situer au sein de son équipe en tant que manager - Connaître le rôle et les fonctions du responsable - Savoir résoudre des conflits au sein de son équipe de travail - Savoir se positionner face à son équipe - Savoir anticiper et gérer les risques psychosociaux - Développer des outils de communication 	<ul style="list-style-type: none"> - Les caractéristiques de son équipe de travail - Le rôle du manager - Management : développer les compétences - Optimiser sa communication - La gestion des conflits - Positionnement et motivation des collaborateurs - Cerner l'impact des styles de management - La gestion des risques psychosociaux
MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION DES ACQUIS	SANCTION VISEE
<ul style="list-style-type: none"> - Questionnaire d'évaluation des acquis en début et en fin de formation - Evaluation de satisfaction de la formation 	<ul style="list-style-type: none"> - Une attestation de formation sera remise aux participants - Une attestation de présence sera remise à l'employeur - Un certificat de réalisation pour l'OPCO
DUREE	EFFECTIFS
21 heures	Groupe d'un maximum de 12 participant(e)s
LIEU	TARIF
<i>Occitanie</i>	<i>2 970 euros net de taxe par formation</i>
Ref : 022	Version : 3 Date : 05/09/2023